Magyar PR Szövetség CSR Best Practice Pályázat

2016

A Nestlé Hungária Kft. vállalásai

Nestlé needs YOUth
Nestlé a Fiatalok Foglalkoztatásért

Az Összefogás a Fiatalok Foglalkoztatásáért kezdeményezés hazai életre hívásakor, 2014 őszén 4 tekintetben tettünk vállalásokat. Valamennyi vállalásunkat a korábban megjelölt határidő előtt, eredményesen teljesítettük. A Fiatalok Foglalkoztatási Partnerprogramjával kapcsolatos tevékenységünk rövid idő alatt egy szektorokon átívelő, multiplikátor szereppé vált és az elmúlt években számos kerekasztal-beszélgetést szerveztünk, amelyeket egyű álló lehetőséget teremtettünk a kormányzat, az oktatás, az ifjúság és a piac szereplői számára, hogy megoldásorientáltan egyeztessék meglátásaikat a fiatalok foglalkoztatásának tekintetében.

Segítjük a fiatalok felkészülését a munkaerő világára képzések, orientációk és virtuális toolkitek segítségével

Összefogás a Fiatalok Foglalkoztatásáért Partnerprogram, melynek célja, hogy még több lehetőséget biztosítsunk a fiatalok számára.

Valós munkatapasztalatszerzés lehetőségét biztosítjuk fiatalok számára budapesti központunkban és gyárainkban összesen legalább 180 gyakornoknak a 204 és 2016 közötti időszakban

30 év alattiak munkavállalásának támogatása keretében legalább 150 fiatalnak állást biztosítunk.

Összefogás a Fiatalok Foglalkoztatásáért

Nestlé needs YOUth
Nestlé a Fiatalok Foglalkoztatásért

Az Összefogás a Fiatalok Foglalkoztatásáért kezdeményezés a Nestlé Hungária Kft. Közös Értékteremtés stratégiájának fontos programja. A projekt célkitűzései, a fiatal generációk munkaerőpiaci integrációjának elősegítése, illetve a fiatalkori munkanélküliség csökkentése, a vállalat mindennapi működése során is meghatározóvá váltak.

2014. szeptember 8-án a Nestlé Magyarország Kft. 9 vállalati partnere írta alá a European Alliance for Apprenticeships nyilatkozatot és csatlakozott a nemzetközi Összefogás a Fiatalok Foglalkoztatásáért kezdeményezéshez. Az ünnepélyes eseményen kormányzati, oktatási és ifjúsági szervezetek is részt vettek, akik a fiatalok foglalkoztatásában közvetlenül érintett stakeholderekként segítik az Összefogás munkáját.

Az ünnepélyes aláíró eseményről videó is megtekinthető.

A pályázati anyagban ismertetésre kerülő CSR jógyakorlat egyszerre mobilizálja a fiatalok foglalkoztatásában érintett valamennyi hazai szereplőt, szervez pályaorientációs programokat és multiplikátorként teremt strukturált platformokat az oktatás, az ifjúság, a vállalatok és a kormányzat oldaláról érkező felek megoldás orientált párbeszédének megkezdésére.

Együttműködő Partnerek

Nestlé needs YOUth
Nestlé a Fiatalok Foglalkoztatásért

9 Partner vállalat

Adecco Kft. , Aon Hewitt Magyarország Kft., DS Smith Packaging Hungary Kft., Dunapack Magyarország Kft., Flow Csoport, Fürge Diák Iskolaszövetkezet, aCNielsen Piackutató Kft., OSG Form Kft., Randstad Hungary Kft., Réczicza Dentons Europe LLP Ügyvédi Iroda

10 Érintett stakeholder szervezet

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma, a Nemzetgazdasági Minisztérium, az Új Nemzedék Központ, az Országos Humánmenedzsment Egyesület, a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért, a Széchenyi István Egyetem, a HVG HR Center, az Antall József Tudásközpont, az AIESEC, a HÖOK, és a Magyar Rektori Konferencia

9 Partner Workshop

7 Kerekasztal-beszélgetés

Közel 20 oktatási program

Számos multi- és bilateriális egyeztetés

Kerekasztal-beszélgetések és workshopok

Nestlé needs YOUth
Nestlé a Fiatalok Foglalkoztatásért

Partner Workshopok

Az elmúlt 2 évben összesen 10 partner workshopot szerveztünk, amely események alkalmat teremtettek arra, hogy a Nestlé Hungária Kft. fiatalok foglalkoztatása területén elkötelezett vállalati partnerei és beszállítói tapasztalatokat cseréljenek, kihívásokat vitassanak meg és közös fellépéseket tervezzenek a fiatalok foglalkoztatási helyzetének elősegítése érdekében.

Érintetti kerekasztal-beszélgetések

Az elmúlt közel 2 évben összesen 7 olyan kerekasztal-beszélgetést szerveztünk, amelyek során a kormányzat, az oktatás, az ifjúság és az üzleti szektor képviselői megvitathatták meglátásaikat a fiatalok foglalkoztatása kapcsán:

2014. szeptember: I. kerekasztal beszélgetés egybekötve az Összefogás partnereinek elkötelezését jelképező, ünnepélyes aláírási eseménnyel;

2015. január: Piaci szereplőket, a vállalatok kihívásait, motivációit, intézkedéseit bemutató beszélgetést az Összefogás partner vállalatainak részvételével;

2015. április: Kormányzati szereplőket, szakpolitikai intézkedéseket bemutató beszélgetést szerveztünk az EMMI és NGM részvételével;

2015. június: Oktatási és ifjúsági szervezeteket bemutató beszélgetés a HÖOK, az AIESEC, az Antall József Tudásközpont és a Rektori Konferencia részvételével;

2015. október: „A foglalkoztatás jövője” címmel kerekasztal, amely beszélgetésen megszólaltak a vállalati szektor, a kormányzat, az oktatás és ifjúság képviselői;

2016 május: A duális szakképzésről, inaktív fiatalok mozgósításáról és a kék galléros munkaerőhiányról szerveztünk kerekasztal-beszélgetést és azzal egybekötött gyár - és szakképzési műhelylátogatást;

2016 június: A képzett, tehetséges fiatal generációk magyarországi megtartásával, elkötelezésével és munkaerőpiaci integrációjával kapcsolatban szerveztünk beszélgetést

Képzések és pályaorientációs aktivitások

Nestlé needs YOUth
Nestlé a Fiatalok Foglalkoztatásért

Az elmúlt években az Összefogás vállalati partnereivel és további együttműködő partnereivel közösen számos képzést és pályaorientációs aktivitást valósított meg a fiatalok munkaerőpiaci helyzetének elősegítésére:

- Az **Összefogás 2 alkalommal jelent meg** standdal Magyarország legnagyobb karrier expóján, a **HVG állásbörzén és szervezett karrier meetupokat** változatos, a fiatal pályakezdőket érdeklő témákban.
- A Flow csoport koordinálása és szakmai támogatása mellett az **Összefogás végzős felsőoktatási hallgatók számára munkaerőpiaci elhelyezkedést segítő tréningsorozatot indított** 2015 tavaszán a Budapesti Corvinus Egyetemen.
- Az Antall József Tudásközpont együttműködésével **2 alkalommal szervezett a Nestlé Hungária Kft. az Összefogás partnereivel közösen félnapos Assessment Center eseményeket**, amelyek során 16-16 résztvevőnek volt lehetősége valódi tapasztalatot szerezni a különleges kiválasztási folyamatról.
- A fiatalok munkaerő-piaci esélyeit javítandó a Nestlé, együttműködésben a Földművelésügyi Minisztériummal és a Réczicza Dentons Europe LLP Ügyvédi Irodával **létrehozott egy gyakornoki programot, amiben a jogász munka több területét ismerhetik meg a végzős joghallgatók, rotációs formában**.

Mikro munkacsoportok munkái

Nestlé needs YOUth
Nestlé a Fiatalok Foglalkoztatásért

Az Összefogás vállalati partnerei a rendszeres workshopok és kerekasztal-beszélgetések mellett belső mikro munkacsoportokba tömörülve is dolgoztak.

- **Összegyűjtötték saját jó gyakorlataikat fiatalok foglalkoztatása területén** a hatékony tapasztalat-csere és tudásmegosztás érdekében.
- **Quality Standardokat állapítottak meg a fiatalok foglalkoztatásához kapcsolódóan**, amely elvárásoknak önmaguk és a jövőben csatlakozó tagok is meg kell, hogy feleljenek.

Az Összefogás célkitűzéseinek újradeifiniálása

Nestlé needs YOUth
Nestlé a Fiatalok Foglalkoztatásért

Amikor a gazdasági világválság árnyékában a Nestlé Hungária Kft. életre hívta az Összefogás a Fiatalok Foglalkoztatásáért kezdeményezést Magyarországon, még erőteljesen a fiatalkori munkanélküliség volt jellemző és határozott célkitűzésünk volt a munkahelyek teremtése és fiatalok munkaerőpici elhelyezkedésének segítése.

Kezdeti célkitűzéseink azóta részben átalakultak. A versenyképes munkaerő és kedvező földrajzi adottságok nyomán számos vállalat megvetette lábát országunkban, amely jelentős munkaerő keresletet vont maga után mind a kék, mind a fehér galléros foglalkoztatás terén. Ugyanakkor, a demográfiai változások nyomán jelentős munkaerőhiány vált jellemzővé. Azt követően, hogy alaposan megvizsgáltuk a fiatalok jelenlegi foglalkoztatási helyzetének kihívásait és konzultáltunk valamennyi érintettel a kormányzat, az oktatás, az ifjúság és a vállalatok oldaláról, 2016 tavaszán újra definiáltuk az Összefogás a Fiatalok Foglalkoztatásáért kezdeményezés tevékenységét.

2 különálló, de párhuzamos és egyenlően jelentős irányban határoztuk meg munkánkat:

Kerekasztal-beszélgetéseket és aktivitásokat szervezünk

- egyrészt az inaktív, neet és alacsony képzettséggel rendelkező fiatalok munkanélküliségének csökkentése érdekében, elsősorban duális szakképzések népszerűsítése keretében
- másrészt, a képzett, nyelveket beszélő és diplomával rendelkező fiatalok hazai munkavállalási motivációit és karrier lehetőségeit segítjük.

Hosszú távú célkitűzések

Közös Értékteremtés projektünk megkezdésekor a Fiatalok Foglalkoztatása kezdeményezés célkitűzéseinek megvalósítását 3 éves időintervallumra határoztuk meg. Ugyanakkor, látva az érdeklődést hiánypótló tevékenységünk iránt, illetve az elmúlt években elért eredményeinket, a korábban meghatározott projektidőt követően is tervezzük folytatni munkánkat.

Hosszú távú célunkká vált, hogy

- bővítsük a fiatalok foglalkoztatási helyzetének javításában elkötelezett vállalati partnereink számát;
- folytassuk megkezdett, 2 párhuzamos irányban zajló szakmai munkánkat és érintetti kerekasztalainkat;
- Szerezzünk további pályaorientációs programokat fiatalok számára;
- illetve hogy a kezdeményezünk jövőben is képes legyen rugalmasan igazodni a munkaerőpiac változásaihoz és az érintettekkel együttműködve válaszokat és megoldásokat adjunk a felmerülő foglalkoztatási kihívásokra.

Amire büszkék vagyunk

Nestlé needs YOUth
Nestlé a Fiatalok Foglalkoztatásért

A legfontosabb eredményünk, amelyben valamennyi, a pályázatban felsorolt részeredményünk szerepet játszik, hogy **aktív kapcsolatot hoztunk létre a fiatalok foglalkoztatásában érintett, meghatározó hazai kormányzati, piaci, oktatási és ifjúsági szereplők között.** Az általunk szervezett kerekasztal-beszélgetések, workshopok, illetve pályaorietációs rendezvények nyomán több száz fiatal munkaerő piaci elhelyezkedését segítettük közvetlenül vagy közvetetten (csak a Nestlén belül 150 fiatal került felvételre az Összefogás munkájának megkezdése óta), illetve számos érdekcsoportok közötti formális és informális egyeztetés szerveződött.

Köszönjük a figyelmet!