GE Global Operations Hungary

GE Global Operations Hungary

- A Global Operations funkciói közé tartozik a Finance, Sourcing, Properties, Customs, HR, IT, Commercial, EHS/Legal, Tax.

- 62%-a nő, 71%-a az Y generációhoz tartozik, és összesen 37 nyelven beszélnek. Emellett az alkalmazottaink 80%-a magyar, és a maradék 20%-uk 47 különböző nemzetiséghez tartozik.

- 2014-ben Magyarországon a Global Operations nyerte el **az év legnagyobb regionális szolgáltató központját létrehozó vállalata díjat**

Mit nyújtunk?
Karrier, tréningek, szakmai fejlődés, előléptetés

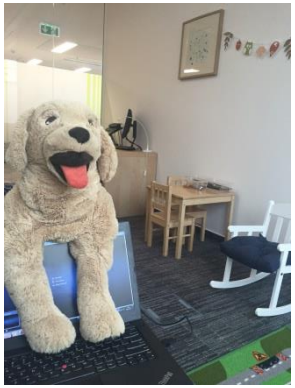
- Gyakornoki progam
- Tréning lehetőségek
- Szakmai kompetencia fejlesztés
- Előléptetések
- Külföldi karrier út
- Új szakmai terület választás, és ott új karrier építése
- A játéktérben pingpongasztalok, csocsó, édesség- és italautomaták
- Korlátlan forró italok a kávézó részben, gyümölcs napok
- Munka és a magánélet közötti egészséges egyensúlyt

- A GE vállalatot 2014 után 2015-ben is, két egymást követő évben megválasztották a vezetők számára a legjobb lehetőségeket kínáló vállalatnak

Nemzetközi közösségi élet a GE-nél

A kulturális közösségek a **GE Culture** létfontosságú és inspiráló részét képezik. Számos lehetőség nyílik a különböző témák köré szerveződő csapatokhoz való csatlakozásra.

- HealthAhead az egészségért, mozgásért és egészségesebb táplálkozásért
- GE United a különböző kultúrájú kollégák szokásainak, ünnepeinek megismeréséért
- Women’s Network a nők szakmai fejlődéséért
- Working Parents Program a gyermekvállalás környéki időszak és az újra munkába állás megkönnyítéséért
- GE Volunteers az önkéntes munka összefogásával egy élhetőbb és szebb világért



A belső és külső kommunikációban használt csatornák

- **LCD képernyők**
- **Poszterek** és **szórólapok**
- **Innovatív közösségimédia-platformok** vizuális és tartalmi elemeknek globális, regionális és helyi tartalommal
- Minden alkalmazott személyes részvételével zajló negyedéves **„Townhall" megbeszélések**

- **LEAN & startup** környezet kialakítása
- **Simplification** – az egész vállalaton belüli globális stratégia az egyszerűsítés jegyében
- **Fastworks kultúra** a a hatékony gondolkodás és a vállalkozó szellem bátorításán alapulva
- **Együttműködési & ötletelési** zónák

GE Beliefs regionális eseménysorozat

- **Új kulturális iránymutatás 2014 óta**
- **Vállalatikultúra-váltás** megváltozott viselkedési irányelvek követésére és az új értékek átvételének szükségét
- Az alkalmazottak között végzett felmérések alapján
- **Együttműködés a HR és a vállalati kommunikáció között**

GE Beliefs:

- Customers Determine Our Success
- Stay Lean to Go Fast
- Learn and Adapt to Win
- Empower and Inspire Each Other
- Deliver Results in an Uncertain World

Regionális eseménysorozat Európában a **GE Beliefs szellemében**, annak gyakorlatba ültetését célul kitűzve

- Milánó, Almati, Leeds, Moszkva, Varsó
- **Budapest: egész héten át tartó eseménysorozat** civil szervezetek bevonásával az alkalmazottak által

Csapatépítés a GE Beliefs jegyében

A külső és belső üzenetek összehangolása

- **Exkluzív** negyedéves interjúk
- 2015 október: **Late Summer Exchange** konferencia a **GE és az Ernst & Young's Shared Services Leaders' Club** közösen szervezésében
- Folyamatos **együttműködés az egyetemekkel** a CEMS és az AISEC programokon keresztül

„Late summer Exchange" konferencia, 2015. október

Legjobb gyakorlatok megosztása a Shared Services Leaders' Club tagjaival

Employer branding hatékonysága, kiértékelése

- **Részletes statisztikai adatok** a belső hálózaton az olvasottság, interakció mérésére
- **GE Opinion Survey (GEOS) felmérés** kétévente az összes alkalmazott közreműködésével globális szinten
- **Eseményeket megelőző és követő felmérések**
- Gerilla módon végzett **fókuszcsoportos felmérések**
- **„Personal Development”** új egyéni értékelőrendszer a hagyományos pontozás helyett folyamatos visszajelzésekkel egész éven át: **folyamatos párbeszéd a vezetőség és az alkalmazottak között**
- Regionális vezetőségi **webcastok**
- **„Get to know your leaders” regionális sorozat** a vezetők megismeréséért
- **Café Connect** sorozat kötetlen beszélgetés a vezetőkkel

„Working for GE is more than just a job, it’s a way of life for me”